

# 徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	中国致公党徐州市委员会（机关）
<b>部门整体自评情况</b>	
<b>一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）</b>	
<p>致公党徐州市委员会的主要职责是团结和带领全市的致公党党员在致公党江苏省委和中共徐州市委的领导下，加强思想建设，开展组织发展、民主监督、参政议政和社会服务，为徐州经济社会发展服务。</p> <p>1、深入开展“两学一走”学习活动，继续加强共识教育，牢牢把握正确的政治方向。</p> <p>2、开拓创新，锐意进取，加强动员组织，运用激励机制，积极推进参政议政工作。</p> <p>3、重点加强队伍建设，全面推动和加强高素质参政党建设。</p> <p>4、持续推进学习调研，社会服务取得实效。</p> <p>5、完善落实各项制度，不断提升机关效能。</p>	
<b>二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）</b>	
<p>按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体系评价重点的原则，通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果。</p>	
<b>三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）</b>	
<p>2022年，举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。不久前，中国致公党第十六次全国代表大会胜利召开，大会全面总结了过去五年工作成绩和经验，指明了中国致公党在现代化建设新征程上的前进方向。</p> <p>一年来，在致公党江苏省委和中共徐州市委的领导下，在市委统战部的指导帮助下，致公党徐州市委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接中共二十大、学习宣传贯彻中共二十大精神为主线，团结带领全市致公党党员，在变局与新局中攻坚克难，踔厉奋进，新一届市委会工作实现良好开局。</p> <p>一、强化主题教育引领，筑牢思想政治基础。（一）扎实开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育。（二）积极用好优质资源，常态推进“两学一走”学习活动。（三）建立并落实理论学习中心组学习制度。（四）围绕“喜迎二十大 同心跟党走”，营造良好氛围。</p> <p>二、着力提升履职能力和水平，参政议政取得新成绩。（一）适应新要求，力求在参政议政平台上实现新作为。（二）不断探索制度创新，促进调研工作提质增效。（三）加强考察调研，提升调研品质，参政议政成效显著。（四）切实提案办理和界别协商工作。（五）有的放矢推进“大调研、献良策”，社情民意信息工作不放松。</p> <p>三、规范新党员发展程序，扎实做好组织发展工作。（一）严把积极分子“入口关”，做好积极分子培养教育工作。（二）严把考察培养关，做好组织发展工作。（三）突出“双发行动”引领作用，党员双岗建功成绩显著。（四）重视专题培训引领作用，党员素质提升基础牢固。（五）完善专委会平台建设，人才力量不断积蓄。（六）强调夯实基层支部基础，自身建设不断完善。</p> <p>四、品牌影响力不断提升，社会服务成果显著。（一）“芙蓉计划”再结果实，创新内涵润童助农。（二）消费帮扶合力共举，机关发动领导先行。（三）凝聚徐州致公志愿者力量，助力基层一线疫情防控。</p> <p>五、加强联系优势，对外联络工作取得新突破。（一）借助专委会平台“走出去”，弘扬中华民族传统文化。（二）多途径参与对外工作，聚集侨海资源，助力家乡建设。</p> <p>六、做好宣传工作，积极弘扬正能量。（一）积极调动宣传骨干热情，作用发挥明显。（二）大力弘扬抗疫精神，抗疫宣传有成效。（三）发挥各类宣传平台优势，扩大徐州致公影响。（四）积极参与征文、短视频大赛等活动。</p> <p>七、深入挖掘优势，专项工作稳步推进。（一）推动民营企业科技联络员工作走深走实。（二）深入挖掘党内资源，推动助力“三乡工程”项目建设。（三）扎实开展对口联系工作。</p> <p>八、加强廉政作风建设，从严落实纪律要求。</p>	
<b>四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）</b>	
无	
<b>五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）</b>	
无	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		中国致公党徐州市委员会（机关）					
评价指标			指标说明	权重	得分	说明	
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1		
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1		
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1		
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1		
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1		
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1		
过程	预算执行	非税收入预算完成率	100.00%	1	1		
		政府采购执行率	100.00%	1	1		
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1		
		公用经费控制率	100.00%	1	1		
		结转结余率	0.00%	1	1		
		预算执行率	100.00%	1	1		
		预算调整率	0.00%	1	1		
		支付进度符合率	100.00%	1	1		
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		非税收入管理合规性	达成预期目标	1	1		
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1		
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1		
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1		
		资金使用合规性	达成预期目标	1	1		
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1		
		固定资产利用率	100.00%	1	1		
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2		
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1		
		在职人员控制率	100.00%	1	1		
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1		
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1		
		组织建设及时性完成率	100.00%	1	1		
	履职	参政议政	完成调研课题	100.00%	10	10	
		组织建设	年度培训党员	100.00%	10	10	
社会服务		报送社情民意信息	200.00篇	10	10		

效益	经济效益	对党员履职能力和综合素质提升程度	达成预期目标	14	14	
	社会效益					
	生态效益					
	可持续影响	对单位履职可持续影响程度	达成预期目标	14	14	
满意度	服务对象满意度	参会、培训人员满意度	98.00%	5	5	
		社会服务人员满意度	98.00%	5	5	
总计					100	

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。